

A. Description :

Supervisé par le responsable de l'AHC, cet étudiant pourra assurer le déploiement de quelques services déjà existants sur le campus de Montréal (distribution de paniers de fruits et légumes ainsi que la campagne des Paniers de Noël) et pourra également suggérer le développement d'une offre endogène, plus centrée sur les besoins et particularités de la clientèle lavalloise.

B. Rôles, responsabilités et description de tâches

1. La ressource étudiante AHC de Laval stimule l'implication bénévole des autres étudiants par divers moyens.
2. Elle a un mandat très large comprenant un volet promotion, organisation et de participation aux différents services et activités proposées par l'AHC à Laval.
3. Elle s'occupe d'animer des réunions préparatoires et vise à mobiliser les participants dans la prise en charge de la planification des activités et de leur organisation, en prenant en charge l'animation dans un premier temps, mais en s'assurant de déléguer le leadership par la suite.
4. Elle agit à titre de personne-ressource pour les participants et s'occupe de la gestion administrative des projets en préparant les rapports et documents nécessaires au bon suivi de l'activité (bilans, budget, statistiques de participation, échéanciers, ordres du jour, etc).
5. Elle gère la promotion des événements par la tenue de kiosques, l'affichage, les réseaux sociaux, des tournées de classes et d'autres moyens jugés nécessaires.
6. Elle s'assure de donner la rétroaction à son superviseur, ainsi que toute information lui permettant de bien suivre le développement des services rendus.
7. Elle assure une présence terrain nécessaire à la bonne tenue des activités et services que ce soit par des réunions, une permanence dans un local ou une communication constante avec les participants par courriel et téléphone.
8. Elle communique ses recommandations à son supérieur et participe à l'évaluation du projet par la rédaction d'un bilan trimestriel.
9. Elle accomplit toute autre tâche reliée à l'atteinte des objectifs.

C. Ce que vous apporte le projet

- ◆ Une expérience de travail dans la gestion de projet et d'animation d'équipe de bénévoles.
- ◆ Un développement des capacités organisationnelles et administratives.
- ◆ Une expérience dans l'animation et en mobilisation communautaire.

D. Ce qu'exige le projet

- Fort sens de l'autonomie. Capacité à travailler seul, loin de l'équipe de Montréal et capacité à supporter un brin de solitude.
- Sens de l'organisation et de la débrouillardise.
- Grande capacité d'adaptation.
- Capacité de mobiliser les gens et à les inciter à s'engager.
- Entrepreneurship social.
- Capacité à travailler dans l'incertitude et à trouver des solutions.

E. Période de pointe

- Septembre/janvier : Recrutement, promotion et mise sur pied des groupes
- Ce projet bénéficie par la suite d'une répartition constante sur l'ensemble de l'année scolaire.